

Plan van Aanpak

CO2 Reductie

Groene Gracht BV

“ Precisie en kracht in moderne waterbouw”



Opgesteld door: Jan Sneijder
Review: Dirk Pepping, Ron Godijn
Versiedatum: maart 2026



Inhoudsopgave

2	Inleiding	3
3	Beleid	4
4	Doelstellingen korte termijn.....	5
4.1	<i>Bedrijfsdoelstelling</i>	5
4.2	<i>Maatregelen.....</i>	5
4.3	<i>Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen.....</i>	6
5	Risico's en kansen	6
6	Verbetermaatregelen	7

2 Inleiding

Dit document beschrijft de CO₂-reductiedoelstellingen van de organisatie voor scope 1 en 2 en geeft een beoordeling van de voortgang op het gebied van CO₂-reductie. Als basis hiervoor is een CO₂-footprint opgesteld voor scope 1 en 2, volgens ISO 14064-1:2019 en het GHG Protocol (Emissie Inventaris Rapportage en Energiebeoordeling).

Om vast te stellen welke CO₂-reducerende maatregelen binnen de organisatie kunnen worden toegepast, is eerst een inventarisatie gemaakt van potentiële reductiemaatregelen. Bij het bepalen van CO₂-reductiemaatregelen hanteert de organisatie het principe van de Trias Energetica. Dit model vormt een leidraad voor het gestructureerd verminderen van energiegebruik en CO₂-emissies.

Allereerst richt de organisatie zich op het beperken van de energievraag door energiebesparende maatregelen en efficiëntere werkprocessen. Vervolgens wordt gekeken naar het inzetten van duurzame energiebronnen om de resterende energievraag te verduurzamen. Tot slot wordt, waar fossiele energie nog noodzakelijk is, ingezet op het zo efficiënt en schoon mogelijk gebruik van deze energie.

Door deze volgorde toe te passen wordt een structurele en effectieve bijdrage geleverd aan het reduceren van de CO₂-uitstoot binnen de organisatie.

Dit Plan van Aanpak is opgesteld in overleg met en goedgekeurd door het management. De voortgang ten aanzien van de doelstellingen en maatregelen wordt jaarlijks geëvalueerd en vastgelegd in de relevante voortgangsrapportages.

3 Beleid

De directie van PK Waterbouw verklaart dat kwaliteit, veiligheid, gezondheid en duurzaamheid integraal onderdeel uitmaken van de bedrijfsvoering en strategische koers van de organisatie. Dit beleid is van toepassing op alle activiteiten, projecten, medewerkers en ingeleende derden onder verantwoordelijkheid van PK Waterbouw.

Wij committeren ons aan het voldoen aan geldende wet- en regelgeving, contractuele verplichtingen en eisen voortvloeiend uit certificatieschema's zoals ISO 9001, VCA en de CO₂-Prestatieladder. Tevens verbinden wij ons aan het continu verbeteren van de effectiviteit van ons geïntegreerde managementsysteem en het beschikbaar stellen van voldoende middelen om doelstellingen te realiseren.

Wij werken procesgericht en beheersen onze kernprocessen door het identificeren van risico's en kansen, het vaststellen van meetbare doelstellingen en het monitoren van prestaties. Klanttevredenheid, vakbekwaamheid van medewerkers en structurele evaluatie via interne audits en managementbeoordelingen vormen de basis voor continue verbetering en het consistent leveren van kwaliteit.

Veilig en gezond werken is een randvoorwaarde binnen al onze werkzaamheden. Wij inventariseren en beheersen risico's voorafgaand en tijdens de uitvoering van werkzaamheden, stimuleren veiligheidsbewustzijn en voorbeeldgedrag, en registreren en analyseren incidenten en bijna-incidenten om herhaling te voorkomen. Het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële schade en milieuschade is een centrale doelstelling.

Ten aanzien van duurzaamheid nemen wij actief verantwoordelijkheid voor het reduceren van onze CO₂-uitstoot. Wij stellen periodiek een CO₂-footprint op, formuleren meetbare reductiedoelstellingen en implementeren concrete maatregelen om emissies te verminderen. De voortgang wordt gemonitord en intern en extern gecommuniceerd. Waar mogelijk werken wij samen met ketenpartners aan verdere verduurzaming van onze projecten en bedrijfsvoering.

De directie draagt eindverantwoordelijkheid voor de naleving en voortdurende verbetering van dit beleid. Van alle medewerkers en onderaannemers wordt verwacht dat zij handelen in overeenstemming met deze uitgangspunten en actief bijdragen aan kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid binnen PK Waterbouw.

4 Doelstellingen korte termijn

Bij het opstellen van de doelstelling is rekening gehouden met een doelstelling die:

- ambitieus is gezien de eigen situatie van de organisatie en die ambitieus is in vergelijking tot de CO₂ reductiedoelstelling van relevante organisaties in haar sector en in relatie tot wettelijke verplichtingen die van toepassing zijn.
- de Trias Energetica als vertrekpunt heeft, waarbij geldt dat CO₂-reductie die tegelijkertijd leidt tot finale energiebesparing de voorkeur moet hebben boven CO₂-reductie waarbij geen of minder finale energie bespaard wordt.

4.1 Bedrijfsdoelstelling

Voor de korte termijn is er een CO₂-doelstelling en energie doelstelling opgesteld. De kortetermijndoelstelling is een resultaat van de besparing van de maatregelen vanuit het plan van aanpak voor de korte termijn.

De directie van Groene Gracht BV heeft de volgende reductiedoelstellingen voor de korte termijn gesteld:

Realisatie van CO₂ reductie van minimaal 15% in scope 1 en 50% in scope 2 in 2028 t.o.v. het basisjaar 2025.

Scope 1

Reductiedoelstelling: 15% CO₂ reductie in 2028 t.o.v. van 2025

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel;
- Verwarming.

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
- Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten
- De verwarming betreft het hoofdkantoor in Amsterdam.

Scope 2

Reductiedoelstelling: 50% CO₂ reductie in 2028 t.o.v. van 2025.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Elektriciteit wordt verbruikt in het kantoor ter voorbereiding van projecten, voor administratie (computers) en in de werkplaats voor onderhoud van het materieel welke uitsluitend op de projecten worden gebruikt.

4.2 Maatregelen

De directie is eindverantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

Maatregel	hoe	Sleutelpersoon	Tijdsbestek	Verwachte reductie	Scope
Verduurzamen van het wagenpark en vloot	Aanschaf nieuwe voertuigen rekeninghouden met elektrisch rijden.	Directie / Bedrijfsleider operationeel	2026 – 2028	5%	1
	Ombouw sleepboot Jan van diesel naar elektrisch (pilot)			0,25%	
	Vervanging HVO dieselboot voor elektrisch			2%	
Afschaffen dieselveertuigen	Per jaar 1 dieselveertuig uitfaseren	Directie / Bedrijfsleider operationeel	2026-2028	5%	1

Maatregel	hoe	Sleutelpersoon	Tijdsbestek	Verwachte reductie	Scope
Uitfaseren van het dieselaggregaat	Aanschaf zonnepanelen en batterij	Directie/ CO ₂ -Coördinator	2026	4%	1
Onderzoek naar mogelijkheden groene stroom contracten. Minimaal 1 contract omzetten naar groene stroom contract	Financiering	Bedrijfsleider financieel	2026 – 2028	50%	2
Onderzoek naar zelfvoorzienend in elektriciteit (Netcongestie)	Aanschaf zonnepanelen en batterijen: 2026 – aanschaf batterijen 2026 – 750 panelen 2027 – 500 panelen 2028 – 500 panelen	Directie / Bedrijfsleider financieel	2026 – 2028	10% in 2026, vervolgens 10% per jaar	2
Onderzoek groene stroom laadpalen, -passen	Investering in laadpalen op eigen terrein	Directie / Bedrijfsleider financieel	2026-2028		2
Onderzoek naar samenwerkingsbehoefte	Deelname aan Energie Coöperatie Amsterdamse Haven (ECAH)	Directie	2x per jaar		

4.3 Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM-Coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO₂ reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

5 Risico's en kansen

Kansen	Maatregel	Periode	Verantwoordelijke
Concurrentievoordeel door koploper te zijn.	Investeringen in materieel en middelen	2026 – 2028	Directie
	Extern communiceren van geleverde inspanningen	2026 – 2028	Directie
	Samen werken met andere koplopers	2026 – 2028	Projectleiding
Kostenbesparing door doorvoeren van energiebesparende maatregelen	Investeringen in materieel en middelen	2026 – 2028	Directie

Risico's	Maatregel	Periode	Verantwoordelijke
Minder werk door het moeten hanteren van hogere tarieven als gevolg van koploper zijn.	Goed overwegen welke investeringen in materieel en middelen rendabel zijn	2026 – 2028	Directie

	Extern communiceren van geleverde inspanningen	2026 – 2028	Directie
	Samen werken met andere koplopers	2026 – 2028	Projectleiding
Doelstellingen niet behalen door achterblijven innovaties	Tijdig bijsturen van doelstellingen	2026 – 2028	Directie
Niet behalen van minimaal vereiste financiële resultaten	Tijdig bijsturen van doelstellingen	2026 – 2028	Directie

6 Verbetermaatregelen

Voor 2026 staan o.a. de volgende verbetermaatregelen gepland:

Investerings:

- Onderzoek naar mogelijkheden extra laadpaal op de werf